

Medellín, 10/02/2021



<b>Para:</b> XIOMARA CEDEÑO ESPAÑA	<b>Dependencia:</b> OFICINA DE ASESORA DE COMUNICACIONES
<b>De:</b> LUCRECIA LONDONO BUILES	<b>Dependencia:</b> OFICINA DE CONTROL INTERNO

Asunto: Indicadores de gestión y resultado vigencia 2020

Cordial saludo Dra. Xiomara,

En cumplimiento al Acuerdo 6176 de 2018, expedido por la Comisión Nacional del Servicio Civil, "Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba"; me permito compartir y dar a conocer los resultados de la ejecución de las metas, según la planeación institucional de 2020, con el fin de que se tenga como criterio en la evaluación definitiva y en la concertación de objetivos 2021.

Lo anterior, conforme a las competencias dadas a la Oficina de Control Interno, la cual le corresponde según el anexo del acuerdo en comento, lo siguiente:

*"II. ACTORES DEL PROCESO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL Y SUS OBLIGACIONES.*

*De forma adicional a las obligaciones previstas por la ley, a los actores que intervienen en el proceso de evaluación del desempeño laboral, les corresponden las siguientes:*

*(...)*

- Jefe de la Oficina de Control Interno o quien haga sus veces.*

*Dar a conocer a los evaluadores el resultado de la Evaluación de Gestión por Áreas o Dependencias del año inmediatamente anterior, para que se tenga como uno de los criterios en la concertación de los compromisos del siguiente período de evaluación.*

*(...)". (SFT)*

De acuerdo con las fases diseñadas en el Acuerdo 6176 de 2018, hasta el 19 de febrero se debe surtir la evaluación definitiva del período comprendido entre el primero (1º) de febrero de 2020 al treinta y uno (31) de enero de 2021, razón por la cual, conocer los resultados obtenidos en el año 2020 son insumo para proceder con la evaluación y la concertación de compromisos dentro de los términos que le otorga la ley.

Los resultados que se envían en archivo Excel adjunto al comunicado, corresponden a los indicadores de las áreas misionales de la entidad, es decir, Subgerencias de Deporte Asociado y Altos Logros y Fomento y Desarrollo Deportivo y, las gráficas corresponden a los indicadores propios del área registrados en el Sistema de Gestión de Calidad, que son de apoyo o transversales para la consecución de las metas misionales. Por tal motivo, se dan a conocer, los indicadores misionales.



Adjunto archivo en Excel, con los indicadores misionales a diciembre 2020

Quedo atenta a sus inquietudes.

Atentamente,



LUCRECIA LONDONO BUILES  
JEFE OFICINA DE CONTROL INTERNO

LONDONO